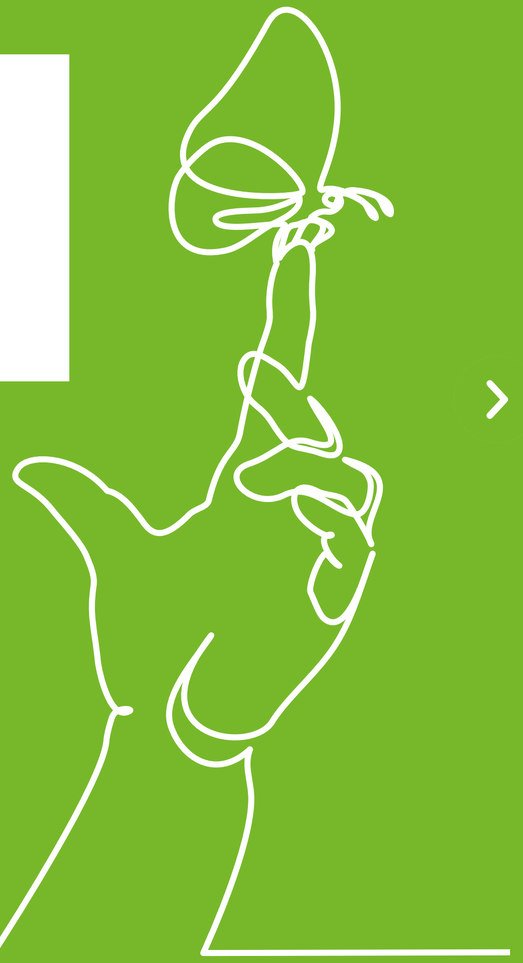
RAPPORT SUR LA RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Denjean Associés | 2021



Éditorial

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en oeuvre des Dix principes du **Global Compact des Nations Unies** et soutenant les objectifs des Nations Unies.

Nous apprécierions vos commentaires sur son contenu.

Depuis le 28 mai 2020, Denjean & Associés est adhérent au Pacte Mondial des Nations Unies.

Cette année, je suis fier de renouveler notre engagement au Global Compact et heureux de rédiger notre première communication sur le progrès (COP). Nous souhaitons en effet participer au soutien des dix grands principes autour du respect des Droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de la protection de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Afin de répondre au mieux aux principes du Global Compact des Nations Unies, nous avons décidé d'intégrer la COP dans notre rapport RSE annuel. Cela reflète l'imbrication naturelle des principes du Global Compact dans la stratégie de Denjean & Associés et dans nos relations responsables avec nos parties prenantes et la société.

Les informations publiées dans ce document traduisent notre volonté de progresser tous les ans et de répondre à notre ambition de participer au développement économique responsable et durable.

Thierry Denjean

Sommaire

Un acteur indépendant de référence

- Un partnership à haute valeur ajoutée
- Un positionnement unique sur le marché
- Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance
- Une offre full service
- Nos parties prenantes

Notre démarche RSE

- Notre engagement envers 7 Objectifs de développement durable des Nations Unies
- Les piliers de la RSE chez Denjean & Associés
- Placer l'éthique au cœur de nos relations
- Adopter une démarche respectueuse de l'environnement
- Collaborer pour un impact social durable et ambitieux
- Créer un environnement de travail de qualité
- Transformer nos modes de travail en période de crise sanitaire
- Renforcer l'employabilité des étudiants, jeunes diplômés et salariés de l'entreprise
- Baromètre sur les attentes des étudiants et jeunes diplômés en finance en matière de RSE

Nos indicateurs

- La performance extra-financière de Denjean & Associés

Annexes

- Méthodologie du diagnostic carbone

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

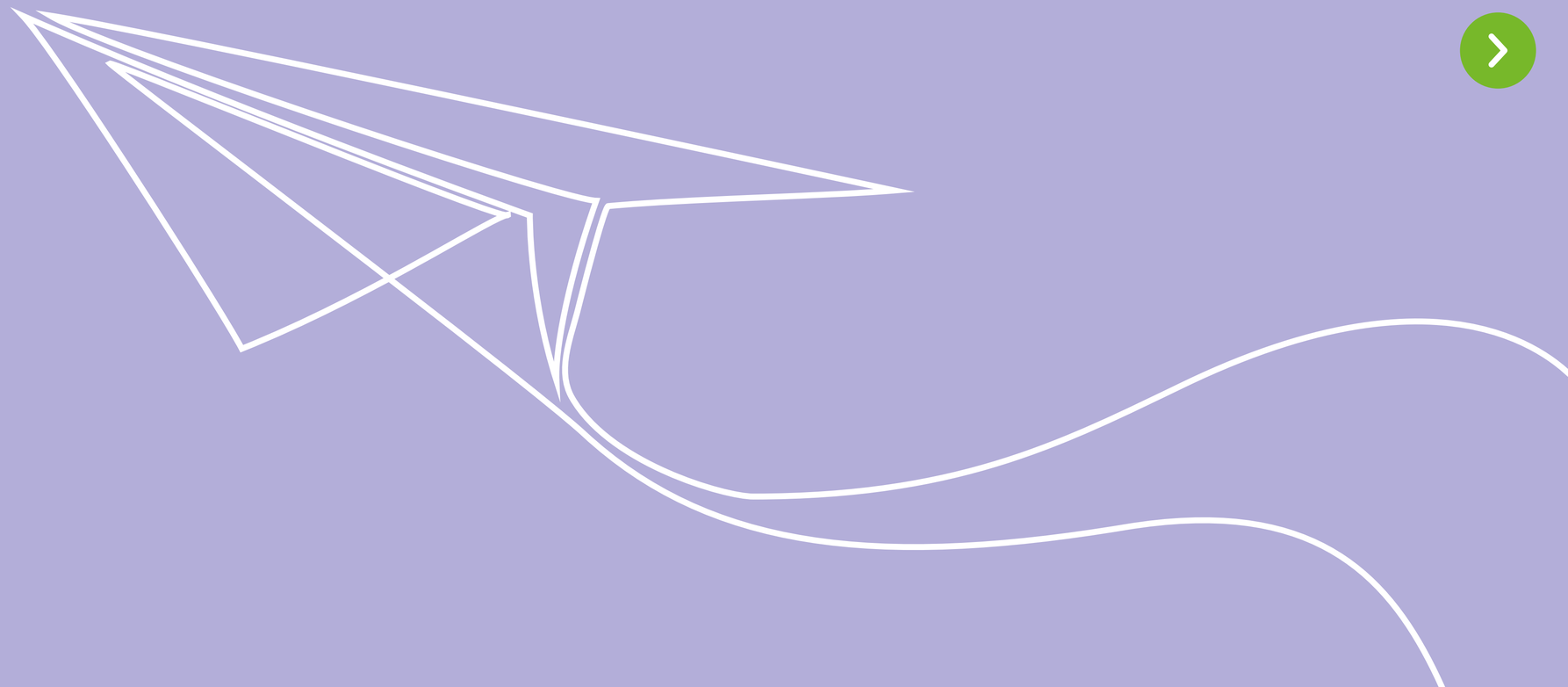
1. UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE
2. UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ
3. UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE
4. UNE OFFRE FULL SERVICE
5. NOS PARTIES PRENANTES

NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE



UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

1. UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE
2. UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ
3. UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE
4. UNE OFFRE FULL SERVICE
5. NOS PARTIES PRENANTES

NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Un partnership à haute valeur ajoutée

Thierry Denjean

PRÉSIDENT FONDATEUR, RESPONSABLE GRANDS COMPTES

Thierry Denjean a débuté sa carrière chez Salustro, puis chez EY. Désireux de proposer une offre complémentaire à celle des Big Four, il a créé Denjean & Associés à l'âge de 29 ans. Il a également fondé notre réseau international implanté dans 24 pays et sur 5 continents.

01 45 02 20 00
@ thierry.denjean@denjeansa.fr

Clarence Vergote

AUDIT & TRANSACTION SERVICES

Clarence Vergote est commissaire aux comptes et diplômée d'expertise comptable. Elle a d'abord travaillé 8 ans comme auditeur financier chez Ricol & Associés, puis 9 ans en tant que senior manager chez Mazars. Elle a rejoint Denjean & Associés en 2005.

06 64 47 15 77
@ clarence.vergote@denjeansa.fr

François Castagnet

EXPERTISE COMPTABLE IMMOBILIER/INDUSTRIE/SERVICES

Après avoir débuté sa carrière dans l'audit et le commissariat aux comptes, François Castagnet a choisi d'exercer comme expert-comptable. Il a intégré Denjean & Associés en 2006, riche d'une expertise acquise chez EY Audit-International Business Services.

06 82 59 33 49
@ francois.castagnet@denjeansa.fr

Sophie De Oliveira Leite

CONSOLIDATION & IFRS

Diplômée de HEC, expert-comptable et commissaire aux comptes, Sophie de Oliveira Leite a exercé durant 12 ans chez Mazars. Puis elle a rejoint la société Cogis pour développer l'outil de consolidation Keops Conso. Elle est entrée chez Denjean & Associés en 2008.

06 45 68 31 54
@ sophie.deoliveiraleite@denjeansa.fr

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

1. UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE
2. UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ
3. UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE
4. UNE OFFRE FULL SERVICE
5. NOS PARTIES PRENANTES

NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Un partnership à haute valeur ajoutée

Gilles Cazimajou

EXPERTISE COMPTABLE IMMOBILIER

Gilles Cazimajou a rejoint Denjean & Associés en 1995. Depuis 20 ans, il s'est spécialisé dans l'assistance comptable et financière aux entreprises de l'immobilier, accompagnant de nombreux groupes français et étrangers dans le cadre de leurs opérations en France.

06 22 13 48 47
@ gilles.cazimajou@denjeansa.fr

Pascale Prince

TAX & LEGAL ADVISORY

Pascale Prince a exercé 17 ans comme avocate spécialisée en fiscalité des entreprises, chez CMS Bureau Francis Lefebvre puis chez Taj (groupe Deloitte). Entrée chez Denjean & Associés en 2014, elle est titulaire du CAPA et d'un DESS-DJCE droit des affaires/fiscalité.

06 72 63 84 68
@ pascale.prince@denjeansa.fr

Céline Kien

REAL ESTATE ADVISORY

Céline Kien a passé 15 ans chez Mazars, où elle s'est dédiée à l'audit et au conseil aux acteurs immobiliers : sociétés de gestion, investisseurs, promoteurs, property managers… Expert-comptable et commissaire aux comptes, elle a rejoint Denjean & Associés en 2016.

06 61 49 28 96
@ celine.kien@denjeansa.fr

Mickaël Cady

ÉNERGIE

Expert-comptable, diplômé d'une maîtrise de sciences et techniques comptables et financières (MSTCF) obtenue à l'université de Rennes, Mickaël Cady dispose d'une vingtaine d'années d'expérience.
Il a rejoint le cabinet en 1998. Il assiste les clients grands comptes.

06 25 05 37 42
@ mickael.cady@denjeansa.fr

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

1. UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE
2. UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ
3. UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE
4. UNE OFFRE FULL SERVICE
5. NOS PARTIES PRENANTES

NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Un partnership à haute valeur ajoutée

Céline Durand

INTERNATIONAL BUSINESS SERVICES

Forte d'une vingtaine d'années d'expérience en tant qu'expert-comptable, Céline Durand a consacré toute sa carrière à des clients français et internationaux dans différents cabinets : EY Canada (Montréal et Toronto) en audit, Grant Thornton (Paris) aux départements Expertise Conseil, puis International Business Advisory Services. Elle est en charge du département International Business Services de Denjean & Associés depuis 2019.

06 33 64 28 05
@ celine.durand@denjeansa.fr

Thomas Taberlet

EXPERTISE ET ACCOMPAGNEMENT IMMOBILIER

Thomas Taberlet a effectué toute sa carrière chez Denjean & Associés en tant que collaborateur comptable spécialisé dans l'immobilier. Il accompagne des acteurs majeurs de l'immobilier, français et internationaux (sociétés de gestion, investisseurs, promoteurs, directions immobilières) dans la gestion de projets complexes.

06 37 92 14 58
@ thomas.taberlet@denjeansa.fr

Marie-Dominique Taillade

CONSOLIDATION & IFRS

Marie-Dominique Taillade est arrivée chez Denjean & associés en 2009. En 2013, elle est partie compléter son expertise en normes internationales et audit des comptes à Londres chez Gerald Edelman, partenaire du réseau international du cabinet. Depuis 2014, elle accompagne et conseille les grands groupes en matière de consolidation et IFRS chez Denjean & Associés.

06 62 48 26 65
@ marie-dominique.taillade@denjeansa.fr

Un réseau de partenaires dans 24 pays sur 5 continents

Désireux d'accompagner ses clients à l'international, Denjean & Associés a développé depuis 2005 un réseau qui regroupe des correspondants de confiance implantés dans 24 pays et sur 5 continents : Europe, Amérique du Nord, Amérique du Sud, Asie, Océanie.

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

1. UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE
2. UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ
3. UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE
4. UNE OFFRE FULL SERVICE
5. NOS PARTIES PRENANTES

NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Un positionnement unique sur le marché

Croissance en 2020

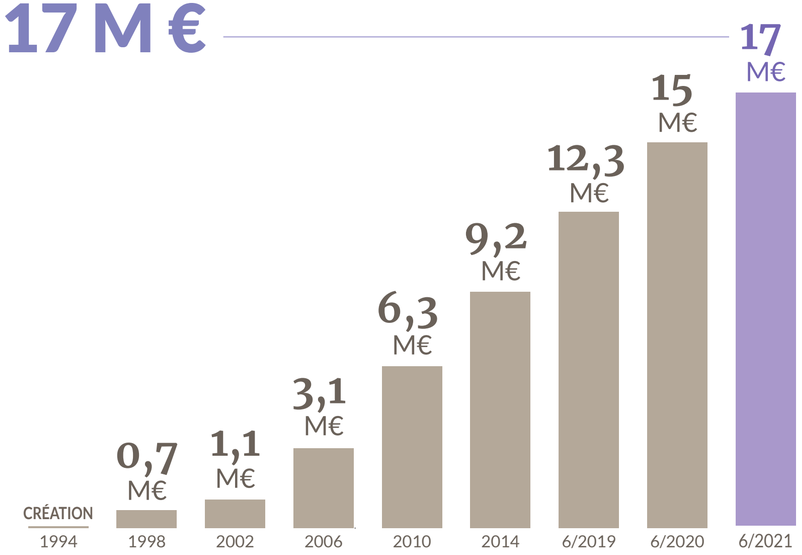
+10 %

Un chiffre d'affaires en hausse continue

Depuis sa création, Denjean & Associés s'est développé exclusivement par **croissance organique.**

Chiffre d'affaires 2021

17 M €



La spécificité du cabinet : son indépendance

Notre capital est détenu en totalité par le fondateur et ses associés, experts-comptables, commissaires aux comptes ou avocats qui s'impliquent directement dans la réalisation des missions.

Actionnariat privé

100 %

Des collaborateurs de talent

Nombre de collaborateurs

150

Experts-comptables, experts-comptables stagiaires, avocats ou titulaires d'un diplôme d'écoles d'ingénieurs ou de commerce

75 %

Parité hommes/femmes

50/50

Nombre d'associés

11

Consultants dédiés à l'immobilier

100

Une dynamique globale du secteur financier

Expertise et accompagnement

50 %

Commissariat aux comptes/Audit

25 %

Conseil

25 %

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

1. UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE
2. UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ
3. UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE
4. UNE OFFRE FULL SERVICE
5. NOS PARTIES PRENANTES

NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Une clientèle de grands groupes et d'ETI de croissance

Nous accompagnons exclusivement des grands groupes français et étrangers et des sociétés du middle market. Une sélection des plus grands actifs classés ici par ordre alphabétique.

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

1. UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE
2. UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ
3. UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE
4. UNE OFFRE FULL SERVICE
5. NOS PARTIES PRENANTES

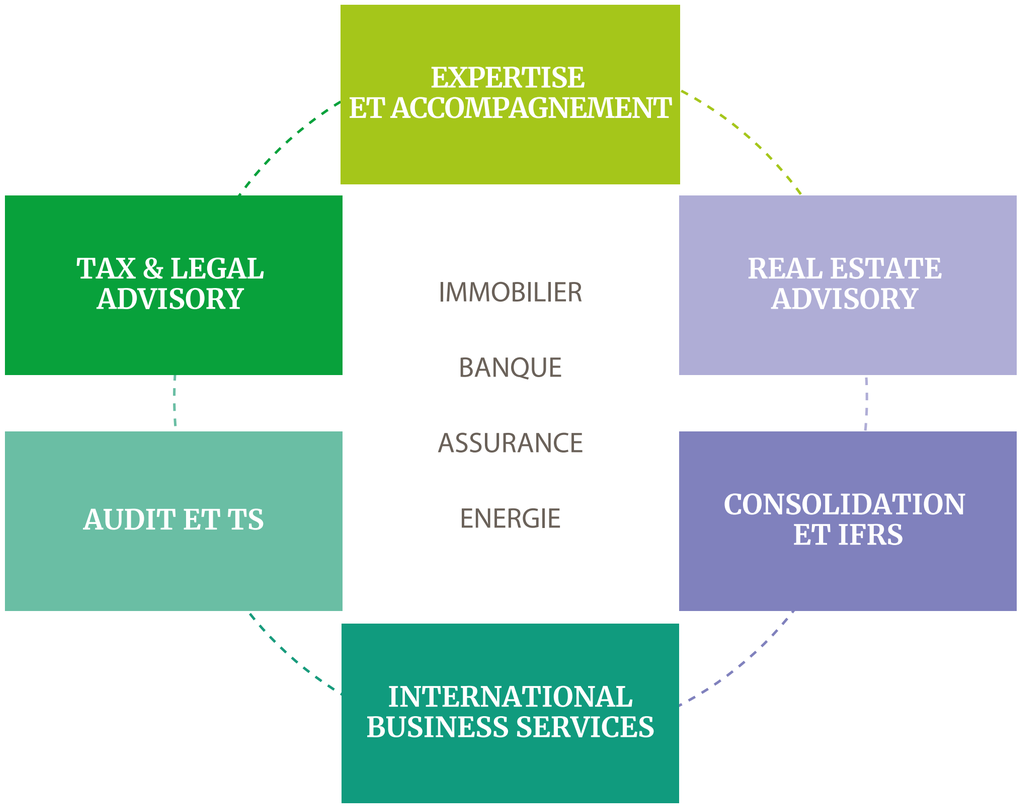
NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Une offre full service

Nous apportons une dynamique globale au conseil financier en développant une offre full service, favorisant au maximum la transversalité des métiers.



Expertise comptable
Conduite de projets complexes
Mise à disposition de collaborateurs
Contrôle de gestion/Contrôle financier
Digitalisation de la finance

Real Estate Advisory
Financial Advisory Services
Gestion comptable, juridique et fiscale de fonds immobiliers
Conseil SI
Due Diligences
Gestion des risques et contrôle interne
Transformation de la fonction finance

Assistance aux services de consolidation
Assistance à la transition aux normes IFRS
Externalisation totale de la consolidation d'une entreprise
Formation

Accompagnement à l'international
Aide à la création et gestion d'une filiale ou succursale
Accompagnement à l'acquisition en France
Audit des structures françaises

Commissariat aux comptes
Commissariat aux apports et à la fusion
Évaluation financière et expertise indépendante
Transaction Services

Implications fiscales des choix stratégiques de l'entreprise
Contentieux fiscal
Droit des affaires et droit des sociétés
Accompagnement de contrôles fiscaux

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

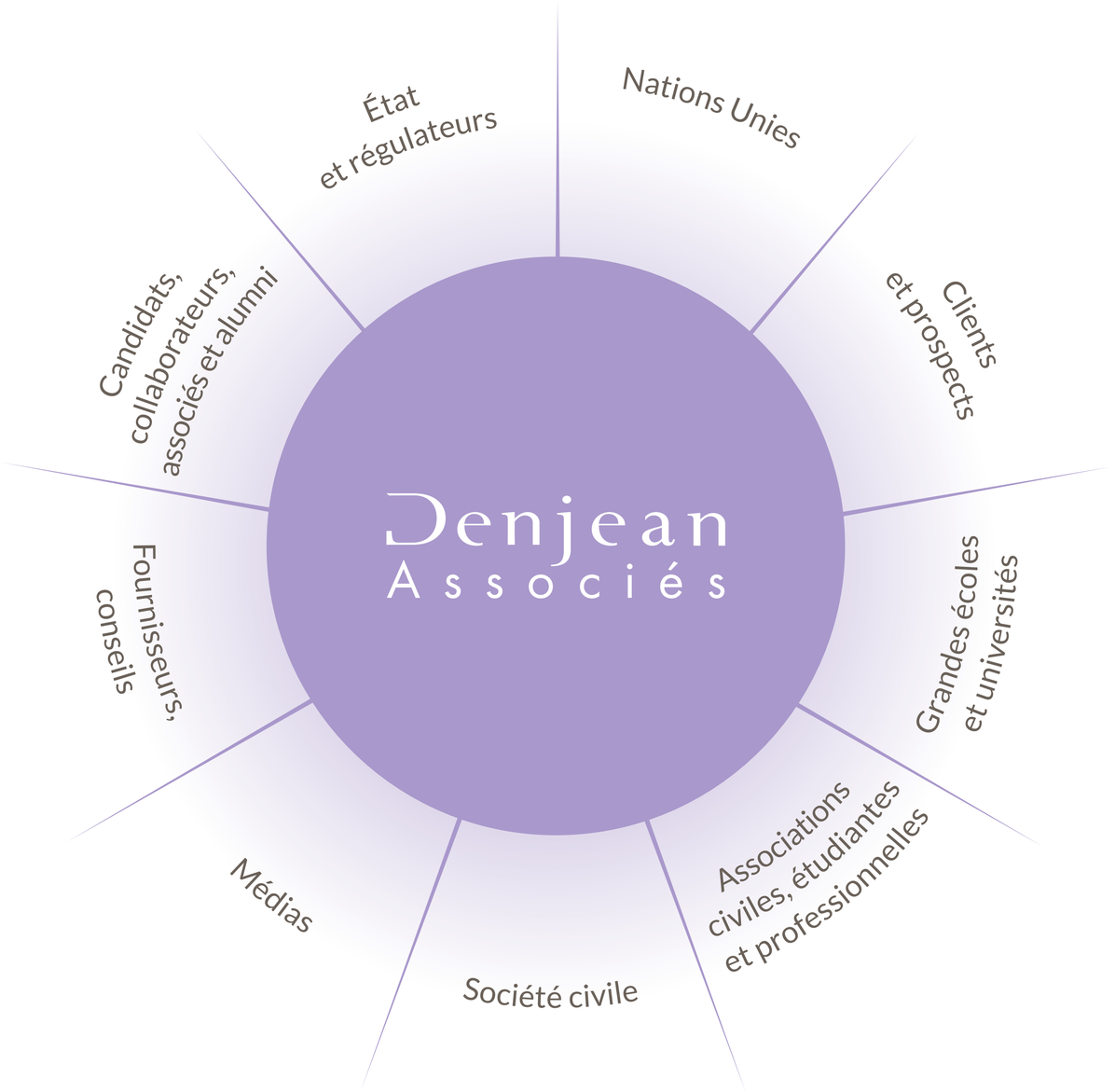
1. UN PARTNERSHIP À HAUTE VALEUR AJOUTÉE
2. UN POSITIONNEMENT UNIQUE SUR LE MARCHÉ
3. UNE CLIENTÈLE DE GRANDS GROUPES ET D'ETI DE CROISSANCE
4. UNE OFFRE FULL SERVICE
5. NOS PARTIES PRENANTES

NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Nos parties prenantes



UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

NOTRE DÉMARCHE RSE

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Notre engagement envers 7 Objectifs de développement durable des Nations Unies

Éducation de qualité

Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

Égalité entre les sexes

Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.

Énergie propre et d'un coût abordable

Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable.

Travail décent et croissance économique

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.

Inégalités réduites

Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.

Consommation et production responsables

Établir des modes de consommation et de production durables.

Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Les piliers de la RSE chez Denjean & Associés

La démarche RSE du cabinet se décline en cinq piliers majeurs. Partagée par l'ensemble des collaborateurs et associés et diffusée à nos parties prenantes, elle intègre les quatre valeurs du groupe : humain, indépendance, excellence, confiance.

1 Placer l'éthique au cœur de nos relations

- Instaurer un cadre de travail responsable et éthique
- Maintenir et renforcer la confiance de nos clients et de nos parties prenantes
- Garantir une gouvernance solide et une stabilité financière
- Prévenir la corruption

2 Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

- Agir pour le respect de l'environnement
- Promouvoir une plus grande responsabilité
- Maîtriser l'impact environnemental
- Réduire notre dépendance énergétique

3 Collaborer pour un impact social durable et ambitieux

- Corriger les impacts négatifs potentiels
- Soutenir et promouvoir le respect des Droits de l'Homme
- Être attentif à l'impact social de nos activités
- S'engager pour le handicap et la parité au sein de l'entreprise

4 Créer un environnement de travail de qualité

- Entreprendre pour le bien-être de nos collaborateurs
- Proposer un environnement de travail formateur
- Inciter à la collaboration au projet d'entreprise

5 Renforcer l'employabilité des étudiants, jeunes diplômés et salariés

- Développer des relations étroites avec les étudiants, candidats, alumni
- S'investir en faveur d'une politique d'emploi durable
- Accompagner les étudiants dans la réussite de leurs diplômes

Nos objectifs POUR 2022

- Définir une matrice de matérialité avec la collaboration de toutes nos parties prenantes
- Prolonger la stratégie RSE 2021-2025

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

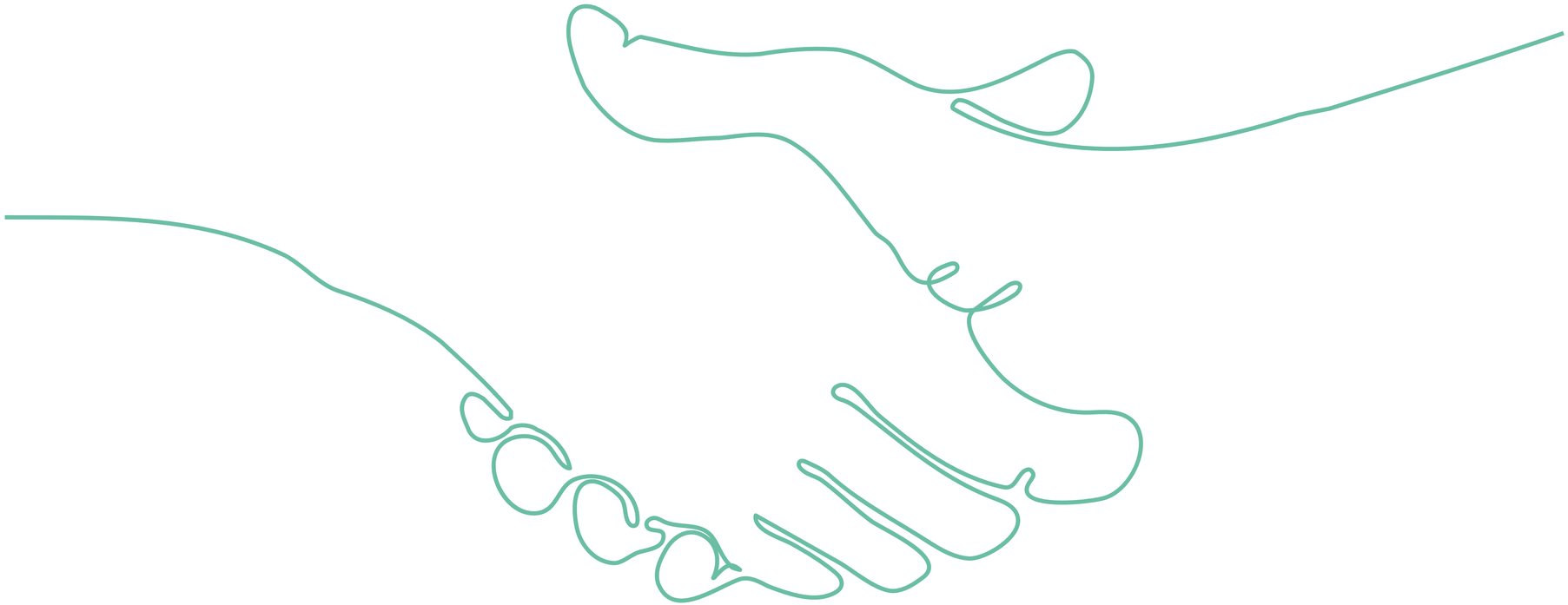
NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS



DA

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Placer l'éthique au cœur de nos relations

En tant que marque de référence et consultants financiers de haut niveau, nous travaillons avec tout un écosystème d'interlocuteurs, en respectant 4 valeurs majeures.

Humain

Chez Denjean & Associés, tous les collaborateurs sont amenés à travailler ensemble, sans îlots entre les équipes.
Le cabinet est apprenant et convivial. Le mot d'ordre : la solidarité.
Nos associés s'impliquent directement dans la réalisation des missions et entretiennent une relation de proximité avec leurs clients.

Indépendance

Indépendant de tout réseau, le capital du cabinet appartient en totalité à ses 11 associés. Entreprise privée à échelle humaine, elle a gardé son âme et les prises de décisions sont instantanées.

Excellence

Nous apportons une nouvelle dynamique globale au conseil financier en développant une offre full service, favorisant au maximum la transversalité des différents métiers.

Confiance

Les collaborateurs sont autonomes dans la réalisation de leurs missions et invités à participer au projet d'entreprise pour faire émerger de nouvelles idées et progresser rapidement. D'autre part, tous les ans, les collaborateurs suivent des formations de lutte contre les procédures de blanchiment et contre le financement du terrorisme. Enfin, nous nous attachons à payer nos fournisseurs à réception de facture, sans aucun retard de paiement.

Nos objectifs
POUR 2022

- Établir une cartographie des risques
- Mettre à jour des documents de référence pour les adapter aux nouvelles problématiques du monde de l'entreprise

DA

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

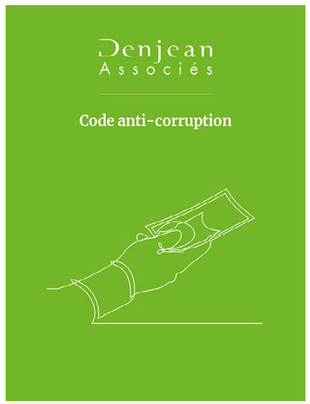
6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Placer l'éthique au cœur de nos relations

Maintenir et renforcer la confiance de nos clients et de nos parties prenantes.

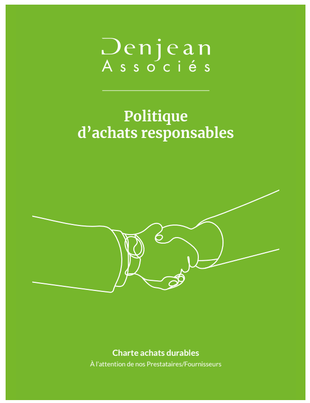


Le code anti-corruption de Denjean & Associés a pour objectif de formaliser des règles appliquées depuis des années dans la conduite de nos affaires et qui ont contribué à renforcer la bonne réputation de l'entreprise.

Conscient des enjeux et de ses responsabilités, ce code de conduite du cabinet intégré au règlement intérieur est une façon de réaffirmer ses engagements en la matière. Il a aussi pour objectif d'être un appui et un guide pour tous les associés et salariés dans l'exercice de leurs fonctions au quotidien lorsqu'ils se trouveraient confrontés à une interrogation sur le plan éthique ou une situation leur paraissant présenter un risque de vulnérabilité en matière de lutte contre la corruption.

Denjean & Associés a rédigé une Charte éthique qui définit les principes et valeurs auxquels l'entreprise adhère et qui doivent guider chaque collaborateur et associé dans la pratique quotidienne de son métier. Elle s'applique aussi à toutes les personnes auxquelles l'entreprise est associée, tels que ses clients, ses conseils et ses fournisseurs.

L'intégrité, l'éthique, la responsabilité sociétale, la loyauté, le respect de la personne, la transparence, la lutte contre la corruption et contre la concurrence déloyale constituent des valeurs fondamentales de l'entreprise dans la conduite des affaires.



La politique d'achats responsables formalise l´engagement de Denjean & Associés dans les domaines de l´Ethique et du Développement Durable et rappelle à ses fournisseurs leur engagement à défendre ces principes.

Elle fixe les règles de comportement des Collaborateurs et Associés en relation avec des fournisseurs et les informe des limites à ne pas franchir.

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Politique environnementale 2021 de Denjean & Associés

> *N'attendons pas d'y être obligés pour agir !*

Denjean & Associés est une société d'expertise comptable, de conseil et d'audit indépendante qui accompagne exclusivement des grands groupes français et étrangers et des sociétés du middle market. En tant qu'entreprise de premier rang, Denjean & Associés vise l'excellence opérationnelle et s'engage à minimiser les impacts environnementaux de ses activités.

Conscient de l'impact environnemental de ses activités, le cabinet s'engage à améliorer sa performance environnementale et énergétique.

Cette politique environnementale est diffusée auprès de toutes les parties prenantes et engage l'ensemble des salariés, sous-traitants et fournisseurs de l'entreprise.

Les engagements pour 2021-2022

- **S'engager** pour un processus d'amélioration continue de la gestion de l'environnement.
- **Respecter** l'ensemble des lois et réglementations environnementales en vigueur.
- **Réduire** les émissions de gaz à effet de serre et l'empreinte carbone par le biais d'un programme environnemental articulé autour des axes suivants : transports, hôtels, énergie, IT et matériel informatique, papier et déchets, investissements.
- **Mettre en œuvre** les initiatives et plans d'action nécessaires pour progresser régulièrement sur nos enjeux et réduire nos impacts.
- **S'assurer** de la gestion environnementale efficace des produits et services de nos fournisseurs et sous-traitants.
- **Évaluer** chaque année la performance de nos objectifs via un reporting des émissions de gaz à effet de serre et des consommations d'énergie, ainsi que des plans de performance environnementale et énergétique.
- **Communiquer** sur notre performance environnementale, en interne et en externe.
- **Sensibiliser** les collaborateurs tout au long de l'année sur les problématiques environnementales et les efforts que chacun peut mener, via des procédures, des formations et des politiques détaillées.

Fait à Paris, le 1er avril 2021

Thierry Denjean
Président Fondateur

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Nos actions

Conformément à notre engagement dans le cadre du Global Compact, le cabinet prend des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement et de maîtrise de l'impact environnemental.

Choix d'une électricité de production garantie 100 % d'origine **renouvelable.**

Par souci d'amélioration continue et dans notre démarche de respect des valeurs sociales et environnementales, nous avons choisi de faire appel à un organisme de notation RSE indépendant : **EcoVadis.**

Donation à la fondation Cleanland pour la dépollution des terrains agricoles.

Nous utilisons des produits d'entretien **BIO** et certifiés **ECOCERT.**

Tri des poubelles.

Distribution de **mugs** et de **gourdes** à tous les collaborateurs.

Recyclage des cartouches d'encre, des ampoules et du matériel informatique.

Utilisation de la solution **DocuSign** pour la signature électronique de tous les contrats (clients, fournisseurs, RH...)

Consommation de papier : **moins d'une tonne par an.**

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Février 2021 – Sensibilisation des collaborateurs aux problématiques environnementales via un « Quiz carbone ».

Chaque jour une question relative à l'environnement et une réponse « choc », chiffre clé à l'appui.

Canal de communication : la plateforme interne de collaboration du cabinet. La récompense du gagnant : un vélo électrique.

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

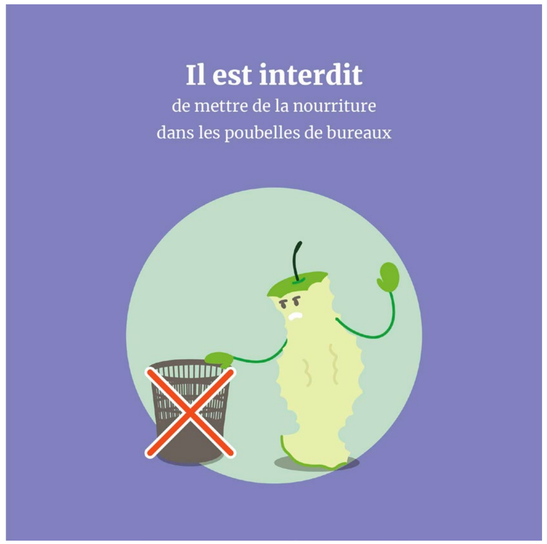
6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Avril 2021 - Sensibilisation des collaborateurs au tri des poubelles de bureau.
Canal de communication : la plateforme interne de collaboration du cabinet.



UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

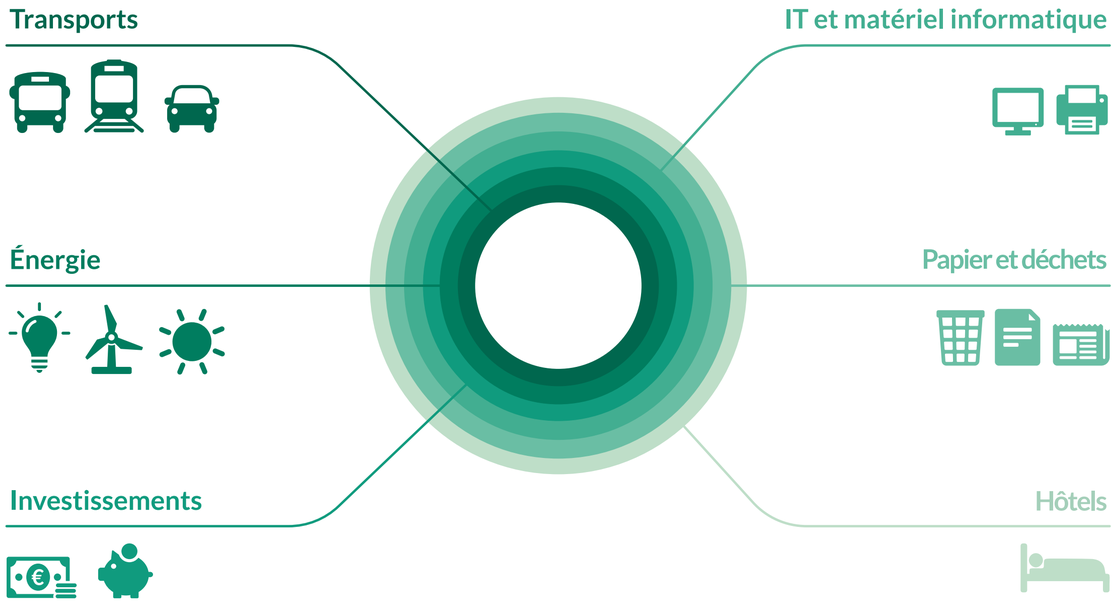
ANNEXES

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Un diagnostic pour amorcer notre transition énergétique

Précurseur en matière de RSE dans les professions du chiffre, Denjean & Associés souhaite réduire sa dépendance énergétique et s'engager durablement pour répondre aux nouvelles attentes de ses clients et collaborateurs. Première étape : la conduite d'un diagnostic carbone mené en partenariat avec Cap Gemini Invent et en utilisant les principes et la méthode établis par le GHG Protocol.

Notre ambition : mesurer notre empreinte environnementale pour atteindre un niveau d'émissions carbone le plus bas possible. Les émissions de gaz à effet de serre (GES) reflètent en effet la dépendance des activités du cabinet quant à l'utilisation d'énergies fossiles.
Le diagnostic porte sur l'ensemble des postes à impact :



N'attendons pas d'y être obligés pour fournir un diagnostic carbone ! Que cela soit imposé ou non, il est urgent d'agir. Connaître nos émissions nous permettra de mieux cibler nos actions.

L'engagement durable du cabinet est le fruit de convictions personnelles et d'échanges avec nos clients et collaborateurs.

Croire que nos professions du chiffre ne seraient pas ou peu concernées est une erreur : en tant qu'acteur central dans la vie des entreprises, nous devons à la fois donner l'exemple et insuffler ces valeurs pour généraliser cette transition. Avec ce diagnostic carbone, nous avons les moyens de questionner certains de nos comportements, mais surtout d'établir un plan d'actions concret pour réduire notre impact au minimum.

C'est tout le sens de notre démarche qui compte de nombreux engagements à court, moyen et long termes afin de devenir un modèle durable, pour nous et ceux qui nous entourent.

Thierry Denjean
Président Fondateur

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

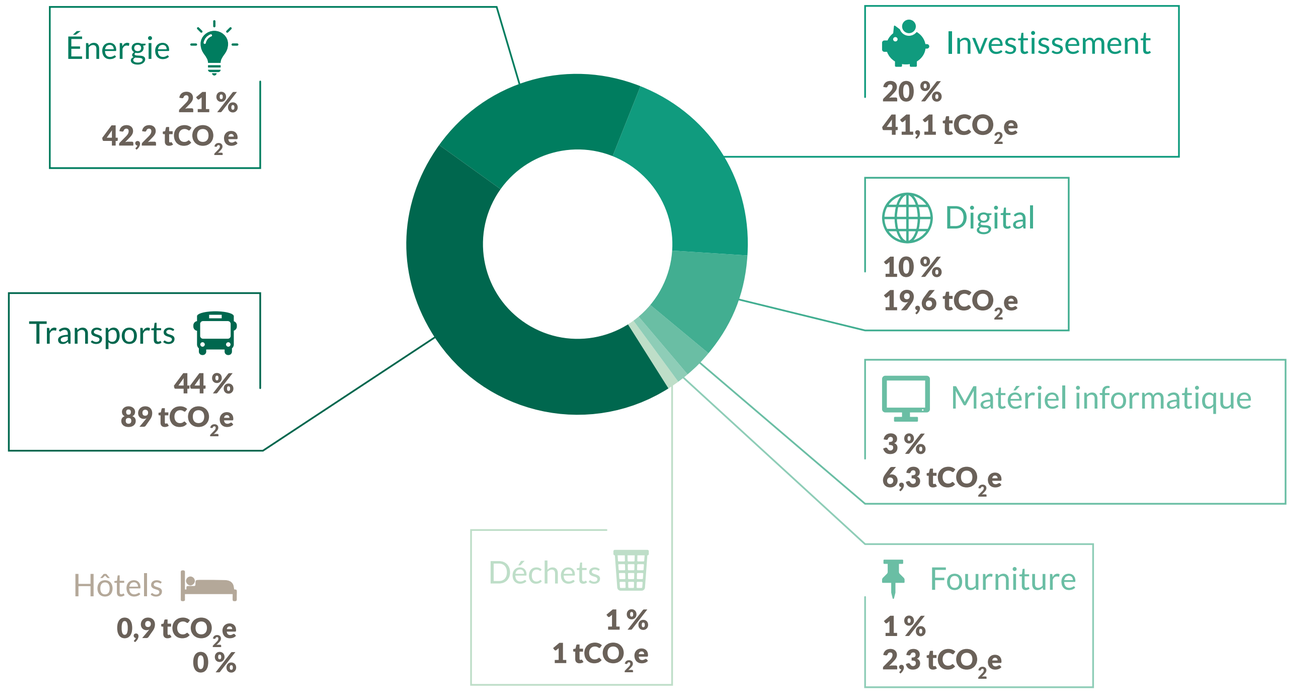
NOS INDICATEURS

ANNEXES

Adopter une démarche respectueuse de l'environnement

Résultats du bilan carbone pour la période du 1er juillet 2019 au 30 juin 2020

- Denjean & Associés émet : **201,5** tCO_2e
- par collaborateur : **1,6** tCO_2e
- par million d'euros de chiffre d'affaires : **13,4** tCO_2e



Nos objectifs POUR 2022

- Définir un plan d'action de réduction des émissions des scopes 1, 2 et 3 du diagnostic carbone
- Sensibiliser les collaborateurs sur différents sujets environnementaux : empreinte du numérique, des déchets, des transports, etc…
- Impliquer les collaborateurs dans la recherche de bonnes pratiques environnementales
- Mettre en place un indicateur permettant de suivre les émissions de CO_2 évitées chez nos clients grâce à nos missions

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

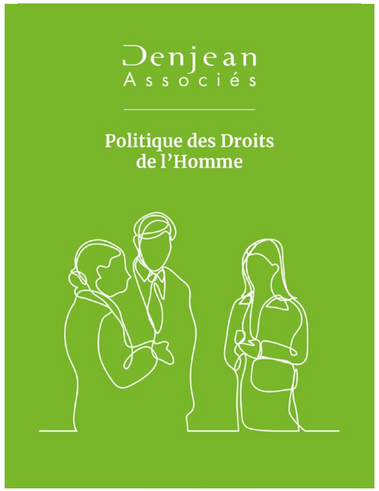
NOS INDICATEURS

ANNEXES

Collaborer pour un impact social durable et ambitieux

Denjean & Associés promeut et respecte les Droits de l'Homme dans sa sphère d'influence. L'entreprise fait preuve de vigilance pour identifier ses impacts négatifs potentiels directs ou indirects afin de les corriger et veille à ne pas se rendre complice de violations des Droits de l'Homme.
Denjean & Associés prend des mesures concrètes et volontaires pour soutenir et promouvoir le respect des Droits de l'Homme via une contribution positive, avec une attention particulière accordée aux droits des groupes vulnérables.

Droits de l'homme



La Politique des Droits de l'Homme de Denjean & Associés expose les principes à suivre dans nos actions et notre conduite concernant les Droits de l'Homme. Elle exprime clairement son respect de l'ensemble des Droits de l'Homme. Cette Politique s'inspire des documents suivants :

- la Déclaration universelle des Droits de l'Homme et les deux Pactes émanant de l'Organisation des Nations Unies (ONU) qui constituent, ensemble, la Charte internationale des Droits de l'Homme ;
- la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) ;
- le Pacte Mondial des Nations Unies.

Nos objectifs POUR 2022

- Développer les actions mises en place
- S'engager en faveur d'associations via des événements
- Mettre à jour les documents de référence

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Collaborer pour un impact social durable et ambitieux

Nous sommes très attentifs à l'impact social de nos activités sur notre écosystème et nous suivons avec attention de nombreux indicateurs sociaux qui sont le reflet de notre stratégie et de nos engagements en matière de développement des Ressources Humaines.

Handicap

Denjean & Associés respecte ses obligations en matière d'emploi de personnes en situation de handicap au sein de l'entreprise.

> *Le handicap n'empêche pas le talent*

Hello handicap POUR LES PME

Le cabinet s'engage pour le recrutement en participant au Salon Hello Handicap, placé sous le haut patronage du président de la République et du Parlement européen.

Politique salariale

Processus d'évaluation

Nous souhaitons contribuer au maximum à l'épanouissement des collaborateurs. 100 % d'entre eux bénéficient d'un entretien d'évaluation annuelle avec la responsable des ressources humaines et le Président.

Santé et prévoyance

100 % des collaborateurs disposent d'une couverture santé et prévoyance. La mutuelle familiale du cabinet peut prendre en charge conjoint et enfants ou jouer le rôle de mutuelle complémentaire par rapport à celle du conjoint.

L'épargne salariale

Dispositif destiné à aider les collaborateurs à se constituer à leur rythme une épargne à moyen/long terme, il offre un cadre fiscal avantageux. Une participation d'un mois de salaire est versée et les frais de tenue de compte sont pris en charge par l'entreprise.

Parité

Notre score d'index égalité Femmes-Hommes en 2020 est de 99 %, alors qu'il s'élevait à 92 % en 2019. Il se calcule à partir de 4 indicateurs :

1. L'écart de rémunération Femmes-Hommes
2. L'écart de répartition des augmentations individuelles
3. Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité
4. La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Index égalité 2019	Index égalité 2020	Répartition hommes/femmes	Nombre d'associées
92 %	99 %	50 %/50 %	6

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Collaborer pour un impact social durable et ambitieux

Le collaboratif au service de la marque employeur

Durant le temps qu'ils passent chez nous, il est important que les collaborateurs se créent une expérience unique qui apporte de la valeur ajoutée à leur vie et à leur carrière. Pour ceux qui éprouvent le besoin d'entreprendre et de s'investir, l'entreprise propose des rôles pour enrichir leurs talents personnels et professionnels et s'investir dans le développement du cabinet.

la Coollab'

L'agence

Via une agence interne de communication, nous mettons l'intelligence collective au service du déploiement du plan d'actions de communication établi par la direction de la communication.

Le comex

Trois jeunes collaborateurs volontaires apportent un éclairage critique et constructif aux décisions du Président et leur impact éventuel sur les jeunes collaborateurs.

Formateur

Les collaborateurs expérimentés sur différents domaines (outils informatiques, thématiques réglementaires, soft skills, métiers…) forment leurs pairs sur des sujets variés.

Veilleur

Les collaborateurs partagent leurs lectures, les commentent, les analysent, les synthétisent.

Parrain

En qualité de personne de confiance, le parrain a un rôle d'accueil des nouveaux arrivants pour les aider à se construire un réseau interne et leur transmettre la culture d'entreprise.

Ambassadeur

Les ambassadeurs décrivent leurs parcours et la vie de l'entreprise, ils donnent des conseils aux candidats. Dans le cadre de salons, forums, présentations dans des classes…

Recruteur

Les recruteurs sont des collaborateurs opérationnels qui rencontrent les candidats lors des entretiens de recrutement pour les évaluer, identifier leurs compétences, leur motivation et les valeurs humaines des candidats et aident la responsable RH dans l'élaboration des fiches de poste.

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

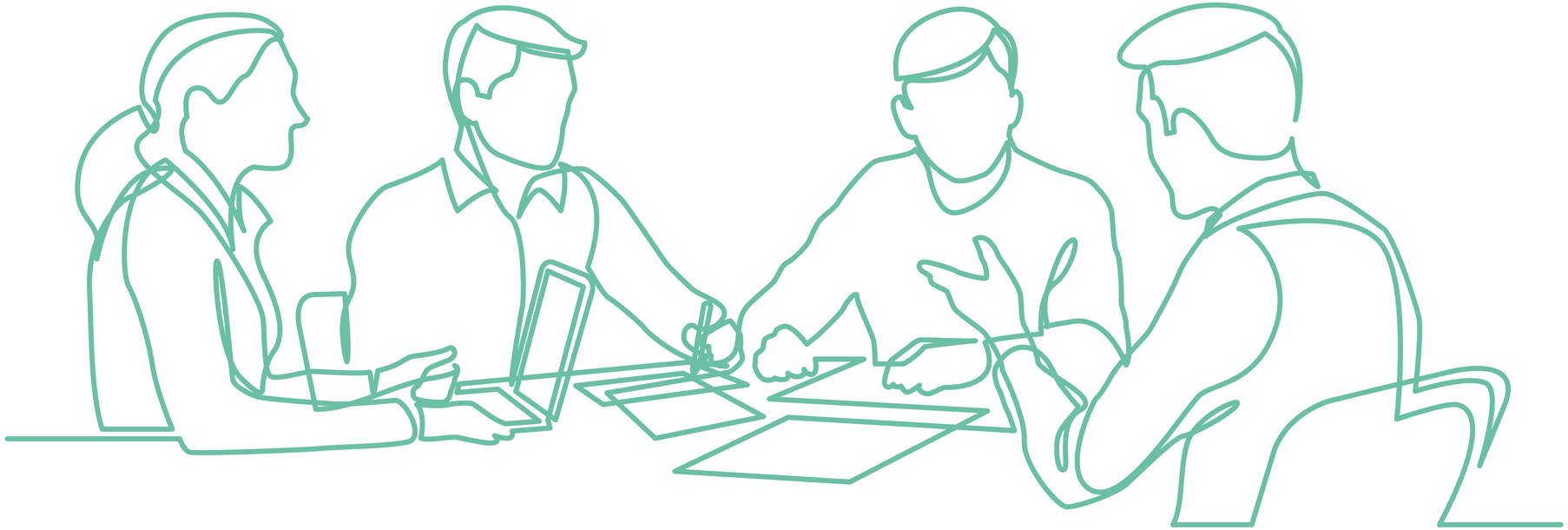
NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ



UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Créer un environnement de travail de qualité

Bien-être

Flex office, création de zones de convivialité, mobilier ergonomique... Les espaces de travail sont au service du bien-être des collaborateurs et reflètent notre culture d'entreprise.

Le cabinet a négocié des **tarifs très compétitifs avec une salle de sport** et prend en charge 50 % de l'abonnement à cette salle. Pour ceux qui préfèrent faire du sport à l'air libre, des douches sont mises à disposition dans les bureaux. Et pour ceux qui le souhaitent, l'entreprise rembourse la participation à des grandes courses (Semi-marathon de Paris, Foulée de l'assurance etc.).

Afin de faciliter le quotidien, un garage à vélos sécurisé est accessible dans l'immeuble et **des fruits, du thé, du café** et des **distributeurs d'eau Kangen** sont en libre-service dans les étages.

Les collaborateurs reçoivent tous les ans une **participation** aux bénéfices de l'entreprise.

Les espaces de travail, remodelés en mode start-up, sont typiquement haussmanniens, mais adaptés à un cadre professionnel pour que les collaborateurs s'y sentent vraiment bien. Pour le **confort** visuel, des doubles-écrans sont installés à chaque poste de travail. Pour un accès facile en transports en commun, ils sont situés dans le quartier central des affaires, à deux pas de la place de l'Étoile.

Plusieurs espaces de **convivialité**, une salle de repos avec espace jeux et de la musique sont à disposition des collaborateurs. Des cuisines ont été mises en place à chaque étage pour les collaborateurs qui souhaitent déjeuner sur place.

Nos objectifs POUR 2022

- Finaliser une politique de télétravail pour tous les collaborateurs
- Développer la collaboration au projet d'entreprise

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

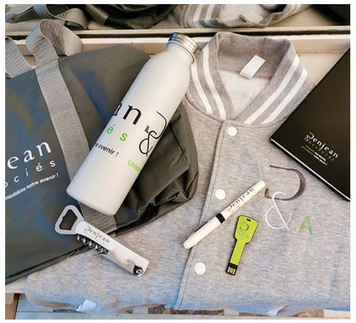
ANNEXES

Créer un environnement de travail de qualité

Intégration

L'intégration d'un nouveau collaborateur s'inscrit dans un processus collectif placé sous le signe de l'accueil. Tout est fait pour contribuer à la réussite de son intégration, l'aider à se construire un réseau interne et lui transmettre la culture d'entreprise.

- Dès son premier jour, le collaborateur est accueilli par la responsable des Ressources humaines. Celle-ci s'attache, tout au long de sa vie au sein de l'entreprise, **à développer sa carrière et veiller à son bien-être.**
- Il reçoit aussi les **outils informatiques** nécessaires au bon déroulement de son travail.
- Pour qu'il se sente le bienvenu et développe rapidement un fort sentiment d'appartenance, un **pack de goodies** lui est offert.
- Il rencontre ensuite **son parrain** autour d'un café ou d'un déjeuner. C'est la naissance d'une relation de confiance entre un « ancien » et un « nouveau ».
- Tout au long de sa première année au sein du cabinet, le collaborateur bénéficie de points RH.



◂ Pack de goodies

Du télétravail, mais du lien

En décembre 2019, Denjean & Associés a déployé une plateforme interne de collaboration accessible à tous les collaborateurs du cabinet, via desktop et application mobile. Ce média interne centralise toute la communication de l'entreprise pour informer et engager les collaborateurs.
Le contenu est issu de l'entreprise (communication interne descendante et agrégation des réseaux sociaux du cabinet) et des collaborateurs eux-mêmes puisqu'ils peuvent poster du contenu (veille marché, contenus « funs », réponse à des quizz, sondages etc…).

Quel bénéfice pour le collaborateur ?

- Être mieux informé des actualités internes et métiers.
- Améliorer sa visibilité en interne et sur les réseaux sociaux.
- Participer à un projet collaboratif en devenant acteur de l'information.

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Transformer nos modes de travail en période de crise sanitaire

Confinés mais équipés

Depuis le début de la crise, conformément aux mesures édictées par le gouvernement et pour prendre part à la lutte contre la Covid-19, les collaborateurs sont encouragés à travailler chez eux au maximum, tout en s'adaptant aux contraintes des clients.

Pour faciliter le travail à distance dès le premier confinement, le service IT a fait livrer aux collaborateurs installés partout en France des écrans 24 pouces, des claviers et souris sans fil et un support pour ordinateur portable. Objectif : conserver un espace de travail agréable.

D'un point de vue technologique, le confinement a été vécu « en douceur ». Microsoft Teams et la solution de communication téléphonique 3CX, qui étaient déjà opérationnels au sein du cabinet depuis plusieurs mois, ont largement facilité le travail en équipe depuis le domicile.

Confinés mais formés

Les collaborateurs ont été formés quotidiennement par visioconférence sur les nombreuses nouveautés réglementaires. Les autres formations prévues tout au long de l'année ont été maintenues mais à distance.

Confinés mais ensemble

En télétravail, les contacts formels ou informels et le maintien du lien entre collègues sont plus délicats. Mais pour maintenir une routine d'équipe les managers ont organisé des petits-déjeuners ou cafés une à deux fois par semaine. Thierry Denjean, Président fondateur, s'est prêté au jeu des questions/réponses plusieurs fois dans l'année pour réaffirmer sa confiance dans les équipes et rassurer sur les performances de l'entreprise.

Confinés mais challengés

Pour maintenir l'esprit convivial qui anime le cabinet depuis sa création, plusieurs challenges digitaux ont été proposés aux collaborateurs à des moments clés de l'année.

Lors du 1er confinement, le challenge **#MonNouveauBureau** a remporté un succès de taille. Le principe : publier une photo de son nouvel espace de travail sur la plateforme collaborative du cabinet.

À Noël, le cabinet a offert un sapin à tous les collaborateurs et lancé un nouveau challenge : poster une photo de son sapin décoré sur notre réseau interne de collaboration avec la mention **#SapeTonSapin.**

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Renforcer l'employabilité des étudiants, jeunes diplômés et salariés de l'entreprise

Un investissement en faveur d'une politique de l'emploi durable.

> *Notre promesse employeur : épanouissez-vous au sein d'un cabinet apprenant, dans un cadre de travail convivial, où vous deviendrez un expert financier au service des plus grandes entreprises françaises et internationales.*

Talents internes

Nombre de recrutements en 2020
40

Part des collaborateurs de moins de 35 ans
75 %

Part de CDI
72,5 %

Part d'alternants
9 %

L'ensemble de nos prestations sont assurées par nos collaborateurs, sans recourir à une sous-traitance étrangère.

Pourcentage de collaborateurs experts-comptables, avocats ou titulaires d'un diplôme d'écoles de commerce ou d'ingénieurs.
75 %

Nombre de nationalités
10

Formation

Outre la formation de terrain en mission, le cabinet met l'accent sur la formation de ses collaborateurs.

- En travaillant au cœur des plus grandes entreprises françaises et internationales, dans le cadre de missions à valeur ajoutée et entourés d'équipes de très bon niveau, les collaborateurs disposent d'une formation d'expert qui développe leur employabilité.

- Thématiques de formation :
  - FISCALITÉ
  - OUTILS
  - ANGLAIS
  - TAX COMPLIANCE
  - MÉTHODOLOGIE DE TRAVAIL
  - BUREAUTIQUE
  - SOFT SKILLS
  - ENJEUX SECTORIELS
  - ...

Jours de formation par an, par collaborateur
10

Taux d'accès à la formation
100 %

Focus sur les lunch and share

Une discussion libre sur des sujets techniques, des partages d'expérience sur des dossiers et les difficultés rencontrées. Le tout dans une ambiance conviviale.
Les collaborateurs sont actifs et à la source des échanges.

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

ANNEXES

Renforcer l'employabilité des étudiants, jeunes diplômés et salariés de l'entreprise

Notre engagement auprès des étudiants

- Nos équipes participent à des forums de recrutement au format digital, en tant que recruteurs.
- Nos collaborateurs et associés dispensent des cours dans des écoles et universités.

Denjean Associés × EM Strasbourg Business School · IAE Clermont Auvergne School of Management · iae Gustave Eiffel École de Management · De Vinci · iae Poitiers École Universitaire de Management · NEOMA Business School Reims · Rouen · Paris · université Paris-Saclay · iae Lille École Universitaire de Management · IAE Amiens École Universitaire de Management · esdes Lyon Business School · INES

Nos objectifs POUR 2022

- Nouer des partenariats pérennes avec des associations étudiantes
- Augmenter le nombre de formateurs internes
- Poursuivre notre politique employeur

Focus sur notre nouveau partenariat avec l'ANECS

En mars 2021, Denjean & Associés a lié un partenariat avec l'Association Nationale des Experts-Comptables et Commissaires aux comptes Stagiaires (ANECS). Le cabinet prend en charge l'adhésion des stagiaires DEC et des alternants qui travaillent au sein du cabinet à cette association.

Nous sommes très heureux d'accompagner les étudiants et stagiaires du cabinet dans la réussite de leurs diplômes.

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

NOTRE DÉMARCHE RSE

6. NOTRE ENGAGEMENT ENVERS 7 ODD
7. LES PILIERS DE LA RSE CHEZ DENJEAN & ASSOCIÉS
8. PLACER L'ÉTHIQUE AU CŒUR DE NOS RELATIONS
9. ADOPTER UNE DÉMARCHE RESPECTUEUSE DE L'ENVIRONNEMENT
10. COLLABORER POUR UN IMPACT SOCIAL DURABLE ET AMBITIEUX
11. CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL DE QUALITÉ
12. TRANSFORMER NOS MODES DE TRAVAIL EN PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE
13. RENFORCER L'EMPLOYABILITÉ DES ÉTUDIANTS, JEUNES DIPLÔMÉS ET SALARIÉS DE L'ENTREPRISE
14. BAROMÈTRE SUR LES ATTENTES DES ÉTUDIANTS ET JEUNES DIPLÔMÉS EN FINANCE EN MATIÈRE DE RSE

NOS INDICATEURS

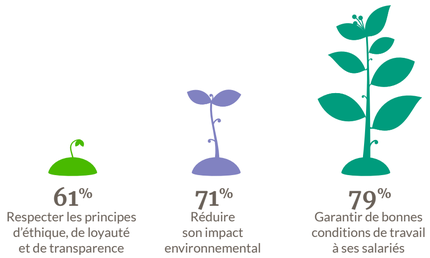
ANNEXES

Baromètre sur les attentes des étudiants et jeunes diplômés en finance en matière de RSE

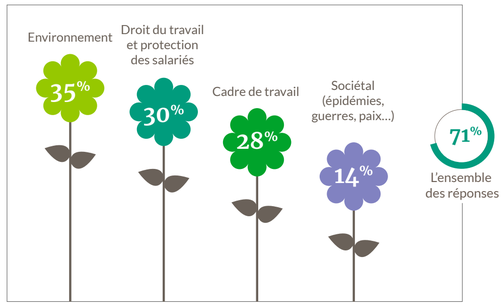
En septembre 2020, Denjean & Associés et Dogfinance ont dévoilé les résultats d'une étude inédite sur la perception de la RSE par les étudiants et jeunes diplômés du secteur financier et leurs aspirations.

L'objectif est de comprendre ce qu'attendent les étudiants en finance de leur futur employeur et de se pencher sur le bilan dressé par les jeunes diplômés du secteur. L'étude nous permet de mesurer leur sensibilité au développement durable, leur degré d'implication dans la démarche RSE de leur entreprise et de connaître les leviers de motivation à l'engagement RSE. La perception des jeunes financiers :

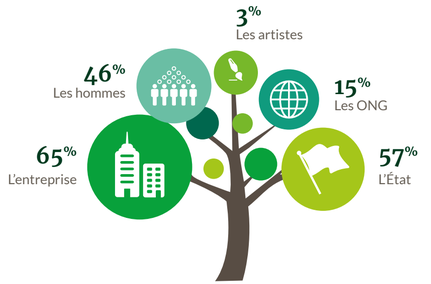
Les 3 missions fondamentales qu'une entreprise devrait prendre en charge



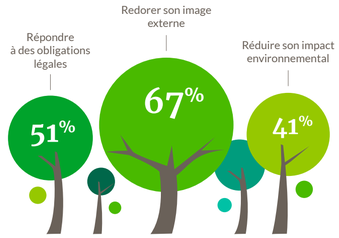
Les thématiques associées à la RSE



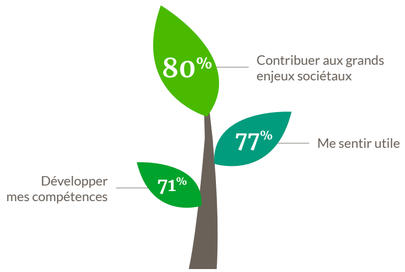
Les institutions les plus à même d'apporter des solutions aux enjeux de développement



Les 3 principales raisons qui poussent une entreprise à mettre en place une politique RSE



Les 3 principales raisons qui pousseraient les jeunes diplômés en finance à s'impliquer dans la politique RSE de leur employeur



Covid-19 et solidarité réciproque

En cas de crise sanitaire, il y a un double engagement des salariés : la solidarité vis-à-vis de leur employeur et celle envers la nation. Une crise sanitaire déclenche donc chez le salarié deux réflexes de survie : la défense de son entreprise et la défense de la nation à travers son entreprise et les services qu'elle rend.

DÉCOUVREZ NOTRE ÉTUDE RSE

UN ACTEUR INDÉPENDANT DE RÉFÉRENCE

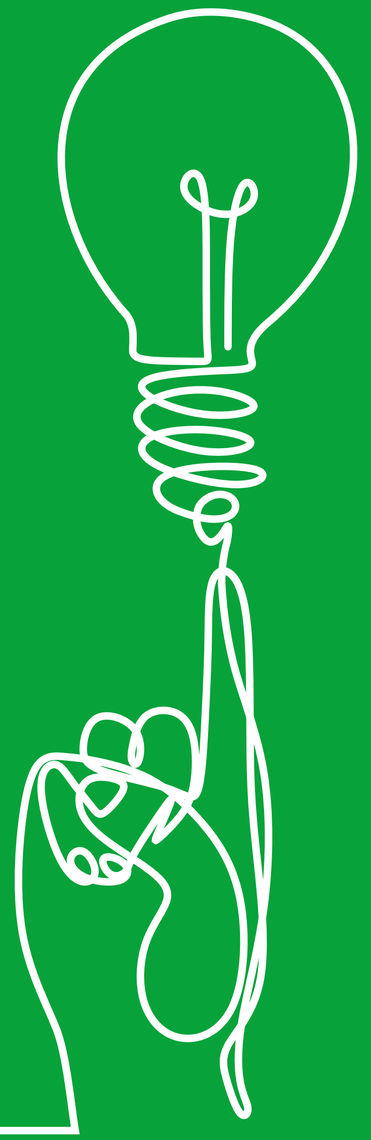
NOTRE DÉMARCHE RSE

NOS INDICATEURS

15 . LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE DE DENJEAN & ASSOCIÉS

ANNEXES

NOS INDICATEURS



La performance extra-financière de Denjean & Associés

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À JUIN 2020	À JUIN 2019	À JUIN 2018
SALARIÉS	Répartition des salariés	Effectif total	109	99	81
		Dont femmes	51 %	49 %	36 %
		Part des collaborateurs de moins de 35 ans	75 %	77 %	75 %
		Part des collaborateurs de plus de 55 ans	10 %	8 %	11 %
	Embauches	Part des stagiaires	7,5 %	17 %	31 %
		Part des alternants	9 %	5 %	8 %
		Part des emplois en CDI	72,5 %	73 %	59 %
		Total recrutements	40	35	30
		Taux de turn over	2 %	3 %	4 %
	Organisation du travail	Part des collaborateurs à temps partiel	2 %	2 %	2 %
		Taux d'absentéisme	0 %	0 %	0 %
		Nombre de congés maternité	4	1	2
		Nombre de congés paternité	3	1	1
	Relations sociales	Denjean & Associés organise des dialogues réguliers avec ses collaborateurs, via des des réunions avec le Président fondateur. L'entreprise dispose également d'un CSE.			

La performance extra-financière de Denjean & Associés

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À JUIN 2020	À JUIN 2019	À JUIN 2018
SANTÉ ET SÉCURITÉ	Conditions de santé et de sécurité au travail	Prévoyance collective (assurance vie et invalidité) : garantie à hauteur de 300 % du salaire brut annuel majoré de 80 % par enfant à charge jusqu'à la fin des études universitaires.			
		Retraite supplémentaire pour certains salariés (nom de la caisse de retraire supplémentaire : CAVEC).			
		Mutuelle prise en charge à hauteur de 50 % par l'employeur.			
		Réunions, formations, rdv organisés selon un planning qui respecte l'équilibre vie privée/vie professionnelle, les contraintes scolaires des collaborateurs en alternance et interdit les réunions nocturnes.			
		Le service RH met à la disposition des collaborateurs des fiches pratiques à caractère social pour leur faciliter les démarches du quotidien. Remise d'un livret d'accueil très détaillé à l'arrivée des collaborateurs.			
		Les collaborateurs qui travaillent chez Denjean & Associés depuis plus de 2 ans bénéficient, en plus des congés payés légaux, de 6 jours par an. Ponctuellement, le Président accorde aux collaborateurs, selon les circonstances, des jours de congé exceptionnels pour accompagner la construction de la vie de famille.			
		Prise en charge par le cabinet d'un abonnement à hauteur de 50 % dans une salle de sport. Mise à disposition de salles de douche pour la pratique du sport aux heures du déjeuner.			
	Accidents du travail	Nombre d'accidents de travail ou de trajet	0	0	0
		Nombre de journées d'incapacité liée à un accident du travail	0	0	0
		Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt	0	0	0
		Taux de gravité des accidents du travail avec arrêt	0	0	0
	Bien être au travail	Deux grandes fêtes sont organisées chaque année : une soirée d'intégration en novembre et une summer party en juillet. Des afterwork, des petits-déjeuners et des pots sont organisés au sein des équipes au fil de l'année, pour fêter un événement ou sans raison particulière ! L'entreprise propose également de participer à des soirées poker ou cocktail, des journées crêpes, glaces, galettes.			

La performance extra-financière de Denjean & Associés

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À JUIN 2020	À JUIN 2019	À JUIN 2018
GESTION DE CARRIERES ET FORMATION	Gestion de carrière	> **Suivi des collaborateurs :** Processus de gestion de carrière : 1) Pause-café avec la RH dans les 15 premiers jours de l'arrivée d'un collaborateur pour savoir comment se passe l'intégration, répondre à ses questions… 2) Point RH à la fin de la période d'essai (de 3 mois) 3) Entretien annuel d'évaluation à date anniversaire du contrat. > **Promesse employeur :** Denjean & Associés a défini une promesse employeur « Épanouissez-vous au sein d'un cabinet apprenant, dans un cadre de travail convivial, où vous deviendrez un expert financier au service des plus grandes entreprises françaises et internationales. »			
	Politiques mises en œuvre en matière de formation	Denjean & Associés prend en charge l'intégralité de la formation de ses experts-comptables stagiaires et leur offre des jours pour la rédaction de leur mémoire (5 jours de congés pour les collaborateurs rédigeant leur mémoire de DEC et 8 jours pour les collaborateurs préparant le diplôme).			
	Formation	Part des collaborateurs ayant suivi au moins une formation	**100 %**	**100 %**	**100 %**
		Nombre moyen de jours de formation par collaborateur	**10 jours**	**10 jours**	**10 jours**
		La formation en pourcentage de la masse salariale	**2,82 %**	**2,56 %**	**2,45 %**
		La formation en pourcentage du chiffre d'affaires	**1,04 %**	**0,98 %**	**0,94 %**
		Formations dispensées en externe : les formations à l'ordre des experts-comptables sont prises en charge par le cabinet.			
	Soft Skills	Pour donner plus de sens à l'activité des salariés qui éprouvent le besoin d'entreprendre et de s'investir, l'ambiance de travail du cabinet est placée sous le signe du collaboratif avec des initiatives internes. En effet, nous proposons à nos collaborateurs de s'investir dans le développement du cabinet pour enrichir leurs talents personnels et professionnels en fonction de leurs aspirations.			

La performance extra-financière de Denjean & Associés

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À JUIN 2020	À JUIN 2019	À JUIN 2018
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES/ ÉGALITÉ DE TRAITEMENT	Égalité femmes et hommes	Répartition H/F (en %)	49/51	50/50	36/64
		Index Égalité Femmes-Hommes	99 %	92 %	non calculé
		Répartition H/F parmi les associés (en %)	45/55	50/50	50/50
	Mesures prises en faveur de l'emploi et l'insertion des personnes handicapées	Denjean & Associés respecte ses obligations en matière d'emploi de personnes en situation de handicap au sein de l'entreprise. Le cabinet s'engage pour le recrutement en participant au salon Hello Handicap, placé sous le haut patronage du président de la République et du parlement européen.			
		Nombre de collaborateurs reconnus comme travailleurs handicapés	2	2	2
	Lutte contre les discriminations	Une dizaine de nationalités est représentée au sein du cabinet.			
		Denjean & Associés est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies qui stipule en critère 6 l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession. Denjean & Associés interdit toute forme de discrimination et l'a inscrit dans son Code d'éthique.			

La performance extra-financière de Denjean & Associés

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS
PROMOTION ET RESPECT DES STIPULATIONS DES CONVENTIONS FONDAMENTALES DE L'OIT	Respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective	Denjean & Associés est une société de prestations intellectuelles dont les activités sont essentiellement basées en France. Elle respecte le droit du travail français qui protège la liberté d'association et les droits de négociation collective.
	Élimination du travail forcé ou obligatoire et du travail des enfants	Denjean & Associés a rejoint le Pacte Mondial des Nations Unies en adhérant à ses dix principes tirés de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, la déclaration de Rio sur l'environnement et le développement et la Convention des Nations Unies contre la corruption. Le cabinet publie sa Communication sur le Progrès (CoP).
IMPACT TERRITORIAL, ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DE L'ACTIVITÉ DE LA SOCIÉTÉ	Relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressées par l'activité de l'entreprise	Dialogue permanent avec les clients.
		Partenariats noués avec des associations de jeunes experts-comptables : ANECS.
		Animation d'un réseau des anciens collaborateurs (Alumni).
		Partenariats avec des associations professionnelles : Association des directeurs financiers (DFCG), Association française des sociétés de placement immobilier (ASPIM), Association internationale de développement (IDA), Salon des professionnels de l'immobilier (MIPIM).
		Fonds versés à la Fondation Cleanland pour la dépollution des terrains agricoles.

La performance extra-financière de Denjean & Associés

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS
LOYAUTÉ DES PRATIQUES	Actions engagées pour prévenir la corruption et créer les conditions favorables au développement d'une éthique des affaires	Denjean & Associés dispose d'une charte éthique et d'un code anti-corruption qui encadrent l'activité des salariés de l'entreprise.
		L'éthique des affaires chez Denjean & Associés tient compte des risques identifiés inhérents à son activité principalement exercée en France. > **La sollicitation et la confidentialité des informations communiquées** Pour ces deux risques identifiés, Denjean & Associés signe systématiquement des clauses contractuelles (clause mutuelle de non sollicitation, respect strict de la confidentialité) dans ses relations avec ses clients et s'engage formellement. Par ailleurs, Denjean & Associés a établi une charte de l'utilisateur pour l'usage de son système d'information. Cette charte est remise et connue de tous les collaborateurs, il s'agit d'un code de conduite précisant les pratiques et bons réflexes à adopter par tous. > **La dépendance** Denjean & Associés suit son taux de dépendance client et s'assure de ne jamais le dépasser. > **La gestion sociale des collaborateurs** Denjean & Associés tient à la disposition de ses clients : ses contrats de travail, les DUER ainsi que les attestations certifiant le paiement des cotisations sociales afin de ne faire courir aucun risque à ses clients. > **La gestion des éventuels prestataires/sous-traitants** Denjean & Associés se refuse à travailler avec des prestataires basés à l'étranger afin de ne courir aucun risque et de ne faire courir aucun risque à ses clients. Sur la base de l'indice de corruption publié par Transparency International (index 2020), il apparaît que les zones dans lesquelles exerce l'entreprise sont peu impactés : France (69).

La performance extra-financière de Denjean & Associés

THÉMATIQUES SOCIALES		INDICATEURS	À JUIN 2020	À JUIN 2019	À JUIN 2018
SOUS-TRAITANCE ET FOURNISSEURS	Enjeux sociaux et environnementaux	L'entreprise a mis en place une politique d'achats responsables qu'elle applique à ses fournisseurs et qui s'articule autour de trois principes directeurs : l'éthique, les pratiques sociales et les pratiques environnementales.			
GESTION DES DECHETS	Papier	Denjean & Associés consomme moins d'une tonne de papier par an.			
	Plastique	Denjean & Associés met à disposition des mugs et des gourdes à tous ses collaborateurs et associés afin d'éviter les déchets plastiques (gobelets…).			
	Café	Le cabinet utilise du café en grain pour éviter de jeter des capsules de café nuisibles à l'environnement.			
	Recyclage	Recyclage des cartouches d'encre, des ampoules et du matériel informatique.			
UTILISATION DURABLE DES RESSOURCES	Énergie	Consommation totale d'énergie (en kw)	130673	67642	61291
	Pour la première fois en 2021, Denjean & Associés a établi un diagnostic carbone (réalisé sur l'exercice clos au 30 juin 2020 par un tiers indépendant : Cap Gemini)	**Émission de GES totales (en tCO2e)**	**201,5**	**Non calculé avant 2020**	
		> Transports	89		
		> Energie	42,2		
		> Investissements	40,1		
		> Digital	19,6		
		> Matériel informatique	6,3		
		> Fournitures	2,3		
		> Déchets	1		
		> Hôtels	0,9		

16. MÉTHODOLOGIE DU DIAGNOSTIC CARBONE

ANNEXES

Annexes

Méthodologie du diagnostic carbone

Périmètre de l'outil

SITES CONCERNÉS

Le diagnostic carbone porte sur l'ensemble des établissements du cabinet et couvre à la fois le site de l'avenue Victor Hugo et celui de la rue de Presbourg. Les données utilisées comme indicateurs dans le calcul des émissions (par exemple la consommation d'électricité) recoupent donc les deux sites.

ACTIVITÉS CONCERNÉES

Huit grands postes d'émission sont pris en compte dans le diagnostic carbone et sont répartis entre les trois scopes :

- les transports
- l'énergie
- les hôtels
- le digital
- le matériel informatique
- les fournitures de bureaux
- les déchets
- les investissements

PÉRIODICITÉ

L'outil a été conçu pour couvrir une année fiscale de Denjean & Associés, du 01/07/2019 au 30/06/2020.

Catégories d'émission

Les émissions de gaz à effet de serre de Denjean & Associés sont exprimées en CO_2e (équivalent en CO_2) afin de cumuler les émissions de tous les gaz à effet de serre (CO_2, CH_4, N_2O, etc.).

Elles sont réparties entre les trois scopes reconnus par les normes et méthodologies internationales :

- Scope 1 : émissions directes (sources détenues ou contrôlées par l'organisation)
- Scope 2 : émissions indirectes liées à la production de l'électricité, chaleur ou vapeur importée pour les besoins de l'organisation
- Scope 3 : émissions induites (autres émissions indirectement produites par les activités de l'organisation, liées à sa chaîne de valeur, en amont et en aval)

ÉMISSIONS DU SCOPE 1

Les émissions directes de Denjean & Associés proviennent des postes suivants :

- consommation de gaz naturel
- utilisation de véhicules de location
- utilisation de véhicules de fonction

ÉMISSIONS DU SCOPE 2

Les émissions du Scope 2 de Denjean & Associés proviennent du poste suivant :

- consommation d'électricité.

Annexes

ÉMISSIONS DU SCOPE 3

Les émissions du Scope 3 de Denjean & Associés proviennent des postes suivants :

- trajets effectués par les collaborateurs entre leur domicile et leur lieu de travail (en voiture, en bus ou en transport en commun)
- trajets en taxi
- trajets en train
- trajets en avion
- utilisation d'hôtels
- impact du digital
- acquisition et fin de vie du matériel informatique
- acquisition de fournitures de bureaux
- déchets
- impact des titres financiers détenus

Incertitude

Le niveau d'incertitude du diagnostic carbone réalisé est lié :

- au degré d'incertitude des facteurs d'émissions publiés par l'ADEME
- au degré d'incertitude des données renseignées par l'utilisateur (utilisation de proxy, données manquantes, etc.).

Nous trouver sur internet

denjeanassociences.fr

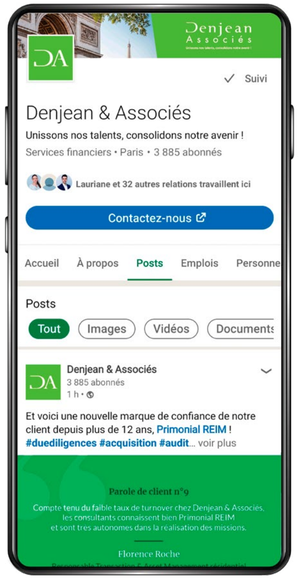
@denjeanetassocies

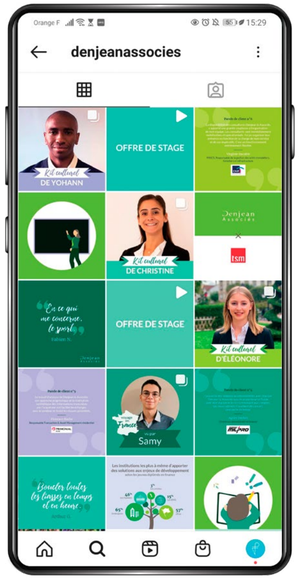
@denjeanassocies

@DenjeanAssocies

Denjean & Associés

denjean-associés





Denjean Associés

Fondée en 1994, la société d'expertise comptable, de conseil et d'audit Denjean & Associés accompagne une clientèle de grands groupes français et étrangers. Fort de 11 associés et 150 collaborateurs, le cabinet rassemble des consultants financiers de haut niveau. Désireux d'accompagner ses clients à l'international, Denjean & Associés a aussi développé depuis 2005 un réseau international de correspondants de confiance implantés dans 24 pays et sur 5 continents. Le cabinet est spécialiste de secteurs spécialisés complexes : Immobilier, Banque, Assurance, Energie. La spécificité du cabinet : son indépendance. L'entreprise a réalisé un chiffre d'affaires de 17 millions d'euros au 30 juin 2021 (CA Proforma)

Unissons nos talents, consolidons notre avenir !

www.denjeanassocies.fr